

**3**

## Production écrite

**25 points**

### ÉCRIT ARGUMENTÉ

Vous vivez en France dans une zone piétonne du centre-ville. Le maire de votre ville a décidé d'ouvrir certaines des rues de cette zone à la circulation des autobus pendant la journée. Comme représentant(e) de votre immeuble, vous écrivez une lettre au maire pour contester cette décision en justifiant votre point de vue.

250 mots minimum

#### Écrit argumenté

**Vous vivez en France dans une zone piétonne du centre-ville. Le maire de votre a décidé d'ouvrir certaines des rues de cette zone à la circulation des autobus pendant la journée. En tant que représentant(e) de votre immeuble, vous écrivez une lettre au maire pour contester cette décision en justifiant votre point de vue. (250 mots minimum)**

Objet : Contestation de l'ouverture des rues piétonnes à la circulation des autobus.

Monsieur le Maire,

À ce titre de résidente de longue date dans le centre-ville de notre magnifique ville, Perpignan, je me permets de vous adresser cette lettre pour exprimer un enjeu quant à votre récente décision d'ouvrir certaines des rues piétonnes à la circulation des autobus pendant la journée.

Avant tout, permettez-moi de souligner l'importance des zones piétonnes dans notre quartier. Elles servent à être un espace de tranquillité et de convivi

Tout d'abord, permettez-moi de souligner l'importance des zones piétonnes dans notre quartier. Elles créent non seulement un lieu paisible et facile à utiliser pour les résidents, mais aussi une opportunité vitale pour le charme touristique de notre commune. La présence de voitures et, surtout, d'autobus dans ces rues met sérieusement en péril cette atmosphère paisible et chaleureuse que nous voulons préserver.

En outre, l'ouverture des rues piétonnes aux autobus comporte des risques évidents pour l'assurance des passagers, en particulier des enfants et du peuple âgé. La vie commune entre les usagers du chemin et les piétons dans des espaces généralement réservés à ces derniers intensifierait le risque d'accident et de blessures, mettant ainsi en péril l'apaisement et le bien-être de nos concitoyens.

Par ailleurs, je suis persuadé(e) que des alternatives peuvent être envisagées pour correspondre aux besoins de déplacement des citoyens sans menacer l'intégrité des zones piétonnières. Le renforcement des transports en commun actuel, la stimulation des modes de trajet doux tel que la bicyclette ou la marche, ainsi que la mise en place de navettes particulières pour desservir les zones concernées sont autant des initiatives à explorer préalablement d'utiliser à l'ouverture des rues piétonnes à la circulation des autobus.

En clôture, je vous encourage respectueusement à réétudier votre décision et à favoriser la conservation de nos espaces piétonniers, véritables joyaux de notre patrimoine urbain. Je reste à votre disposition pour discuter de ce sujet et aider à la réalisation des alternatives plus conformes aux intérêts et aux valeurs de notre communauté.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Maire, l'expression de mes salutations distinguées.

Pierre

#### **Demande argumentée : (250 mots environ)**

**Vous êtes de plus en plus nombreux dans votre entreprise à avoir des enfants en bas âge. De plus, vous souffrez du manque d'espace dans vos bureaux. Au noms de vos collègues, vous écrivez au directeur pour demander à ce que chacun puisse travailler chez lui. Vous lui indiquez les avantages du travail à distance (en plus de ceux déjà cités) et le bénéfice que l'entreprise pourrait en tirer.**

Objet : Demande de possibilité de travail à distance pour les employés ayant des enfants en bas âge

Monsieur le Directeur,

Nous, employés de [Nom de l'entreprise], souhaitons attirer votre attention sur une problématique qui affecte notre bien-être au travail et notre efficacité professionnelle : le manque d'espace dans nos bureaux combiné à la présence croissante de jeunes parents parmi nous.

Comme vous le savez, de nombreux membres de notre équipe ont de jeunes enfants en bas âge. Pour ces parents, jongler entre les exigences professionnelles et les responsabilités

familiales peut être une tâche ardue. Le manque d'espace dans nos locaux rend la conciliation travail-famille encore plus difficile. Les contraintes logistiques liées à la garde d'enfants peuvent entraîner un stress inutile et affecter la productivité.

C'est pourquoi nous vous proposons de permettre à chacun de travailler à distance, au moins partiellement. Le travail à distance offre de nombreux avantages, notamment :

1. Flexibilité accrue : Travailler de chez soi permet aux employés de gérer plus efficacement leur emploi du temps en conciliant travail et obligations familiales.
2. Réduction des déplacements : En évitant les trajets domicile-travail, les employés gagnent du temps et réduisent leur empreinte carbone.
3. Amélioration de la productivité : De nombreuses études ont montré que le travail à distance peut augmenter la productivité des employés en réduisant les interruptions et en offrant un environnement de travail plus confortable.

En outre, l'entreprise pourrait bénéficier de cette politique de travail à distance. En permettant à ses employés d'être plus heureux et plus équilibrés dans leur vie professionnelle et personnelle, elle favoriserait la fidélisation du personnel et attirerait de nouveaux talents. De plus, la réduction de l'occupation des locaux pourrait entraîner des économies sur les coûts immobiliers et logistiques.

En conclusion, nous pensons qu'offrir la possibilité de travailler à distance serait bénéfique tant pour les employés que pour l'entreprise. Nous vous remercions de prendre en considération notre demande et sommes disponibles pour discuter de cette proposition plus en détail.

Cordialement,

[Signature]

Les employés de [Nom de l'entreprise]